

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRẠM TẤU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-LĐTBOXH
V/v thông tin một số nội dung do phía
Hàn Quốc điều chỉnh một số chính sách
đối với người lao động nước ngoài
làm công việc thời vụ

Trạm Tấu, ngày tháng 12 năm 2024

Kính gửi:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Phòng Văn hóa và Thông tin;
- Trung tâm Truyền thông và Văn hóa;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Căn cứ Công văn số 2408/SLĐTBOXH-LĐGDNN ngày 24/12/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Yên Bái về việc thông tin một số nội dung do phía Hàn Quốc điều chỉnh một số chính sách đối với người lao động nước ngoài làm việc thời vụ.

Ủy ban nhân dân huyện thông tin một số nội dung điều chỉnh chính sách liên quan của Hàn Quốc đối với người lao động đi làm việc thời vụ (theo Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27/4/2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thực hiện thí điểm đưa người lao động Việt Nam đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước) kể từ ngày 28/11/2024, cụ thể như sau:

1. Mở rộng phạm vi công việc của lao động thời vụ: Người lao động gặp khó khăn khi đi làm việc tại các nông trại trong mùa mưa và mùa nắng nóng thì có thể được bố trí làm công việc phân loại, đóng gói, chế biến, sơ chế và quản lý giống nông sản tại các trung tâm sản xuất, phân phối. Thời gian làm việc tối đa không quá 30% tổng số giờ làm việc của mỗi lao động.

2. Thay đổi tiêu chí để đảm bảo tiền lương tối thiểu: Từ căn cứ vào số ngày làm việc (trên 75% số ngày cư trú) sang căn cứ vào số giờ làm việc (mỗi tuần 35 giờ trở lên). Sự thay đổi này nhằm đảm bảo thời gian nghỉ ngơi đầy đủ cho người lao động và để phù hợp với thời gian gia hạn lưu trú khi áp dụng hệ thống làm việc thời vụ.

Theo cách tính cũ thì người lao động làm việc theo thị thực E-8 (thời gian lưu trú 5 tháng) và được đảm bảo việc làm trong ít nhất 113 ngày (tương đương 75% thời gian lưu trú). Với cách tính mới thì tiền lương của người lao động được đảm bảo tối thiểu là 35 giờ mỗi tuần lưu trú. Hợp đồng lao động có thể

được thỏa thuận linh hoạt về thời gian làm việc 48 giờ/tuần trong mùa nông nghiệp bận rộn (từ tháng 4 đến tháng 6) và 35 giờ/tuần trong mùa nắng nóng hoặc mùa mưa (tháng 7 và tháng 8).

3. Bộ Tư pháp Hàn Quốc cũng sẽ thực hiện các biện pháp để đảm bảo quyền lợi cho người lao động thời vụ như cho phép người lao động được tham gia trở lại chương trình sau khi kết thúc hợp đồng về nước; tăng cường các hoạt động thanh tra các tổ chức liên quan; làm rõ vai trò của chính quyền địa phương hai nước trong hoạt động giới thiệu và phái cử lao động khi ký kết MOU và công khai các chi phí hành chính đối với người lao động nhằm ngăn chặn sự can thiệp của các tổ chức, cá nhân không có chức năng.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện (ô.Chùa);
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Khang A Chùa